

## Atelier : Parrainage « gagnant-gagnant » entre doctorant et cadre confirmé

### **Objectifs :**

- Favoriser la poursuite de carrière des docteurs hors du milieu académique (recherche et enseignement publics) en leur ouvrant une porte
- Favoriser la compréhension du monde extra-académique (exemples : entreprise, associatif) dans le monde de la recherche
- Favoriser la circulation des idées hors de la recherche académique pour faciliter l'innovation
- Favoriser la lisibilité des écoles doctorales par les recruteurs non académiques
- Favoriser la prise de recul et la mise en perspective de son travail de recherche par le doctorant

### **Principe :**

Constitution d'un binôme entre un doctorant et un cadre confirmé sur la durée d'un doctorat. Le cadre initie le jeune chercheur aux lois du marché, aux contraintes et priorités de son milieu (typiquement une entreprise). Le cadre peut permettre au doctorant de visiter son entreprise, de rencontrer des collaborateurs, de bénéficier de son expérience professionnelle pour la gestion des difficultés. Le doctorant peut inviter le cadre aux événements de son laboratoire et le tenir au courant de ce qui se fait d'intéressant en recherche. Le cadre ne participe pas à la direction scientifique de la thèse et le directeur de thèse n'intervient pas dans le parrainage. L'école doctorale assure la logistique principale de l'opération avec le soutien de l'ANDÈS si besoin, en partenariat avec les associations de doctorants locales lorsqu'elles existent. L'école doctorale est la référence neutre pour tous en cas de problème lié au parrainage. Elle est chargée d'organiser l'évaluation en fin de parrainage avec chaque doctorant, cadre et directeur de thèse. ANDÈS et associations de doctorants participent si elles le souhaitent aux bilans globaux. L'école doctorale organise aussi les premières rencontres doctorant – cadre et directeur de thèse – cadre.

### **Calendrier :**<sup>1</sup>

*Printemps 2005* : proposition et première élaboration de l'idée à la suite d'une discussion sur andès-actions

*Automne 2005* : le projet est retenu par le CA de l'ANDÈS comme action pour 2006

*Hiver 2006* : finalisation du projet ; démarchage d'ED susceptibles de participer à une expérience pilote ; consultation andès-actions sur le nom du projet

*Printemps 2006* : rédaction du livret du parrainage par l'ANDÈS, début prise de contact avec structures tiers telles ANRT pour faciliter constitution du premier vivier de cadres ; poursuite des contacts avec ED pour finalisation de leur projet pilote (site rennais retenu comme premier prototype ; l'ED contacte et implique l'asso de doctorants locale)

*Été 2006* : poursuite de la constitution du vivier de chaque ED pilote; derniers ajustements ; déclinaison du livret par chaque ED pilote si nécessaire (repris tel quel par notre partenaire)

---

<sup>1</sup> texte de couleur verte signale réalisation de l'étape

texte de couleur rouge signale retard de l'étape par rapport à l'espéré

*Automne 2006* : poursuite de la constitution du vivier de chaque ED pilote; premier démarchage d'une ED partenaire suivante ; démarrage des parrainages promo 2006 repoussé (cause : congé longue maladie de l'administratif en charge de la logistique !)

*Hiver 2007* : contact formel avec seconde ED et association de doctorant locale pour mise en place de leur parrainage ; possibilité démarrage des parrainages dans le premier site?

*Printemps 2007* : support à la mise en place de son projet avec le second site

*Été 2007* : première réunion Andès-ED pour prise de température tous les 6 mois jusqu'à la fin de la période pilote