

Votre guide pratique pour l'après doctorat

Titulaires du doctorat ou sur le point de l'être, vous vous questionnez sur votre avenir professionnel ? Le **Passeport Docteur** est fait pour vous ! Vous avez mené des travaux de recherche, il est temps de valoriser votre expérience professionnelle et votre diplôme, le plus haut diplôme national internationalement reconnu. L'Association Nationale des Docteurs (ANDès), forte des expériences diversifiées de ses membres, souhaite vous intégrer dans le réseau des docteurs et vous fournir des informations utiles pour la poursuite de votre carrière.

Le **Passeport Docteur** est un guide pratique dont les fiches recto verso sont réparties en trois catégories :

- les fiches **Carrières** présentent différents secteurs d'activité et leurs spécificités pour les docteurs ;
- les fiches **Repères** énoncent des éléments pour favoriser la future intégration dans le secteur public comme privé ;
- les fiches **Outils** relaient des conseils pratiques pour identifier les points forts des docteurs et savoir convaincre les recruteurs.

La diversité des carrières des docteurs

Les docteurs mobilisent leurs compétences dans une large diversité d'emplois de tous secteurs socio-professionnels. Les fiches **Carrières** du **Passeport Docteur** présentent les spécificités d'une poursuite de carrière : dans le secteur public, académique ou non, ou dans le secteur privé ; sur des activités de recherche ou hors recherche ; en France ou à l'international.

Actions de l'ANDès :

→ publication en 2017 d'une fiche « **Carrière des docteurs** » du *Doctorat à la Loupe*

La fiche « **Le secteur public : vue d'ensemble** » décrit l'organisation de la fonction publique en France et donne des éléments d'intérêt pour les docteurs pour leur recrutement en tant que contractuels ou fonctionnaires, notamment sur des activités hors recherche, ainsi que pour leur carrière dans la fonction publique. La fiche « **Le secteur public : recherche académique** » s'intéresse au vivier d'emplois dans la recherche ainsi que dans son accompagnement, et répertorie quelques ressources utiles aux docteurs pour expérimenter le secteur académique sur des contrats à durée déterminée ; elle donne également des conseils pour s'intégrer dans le processus de recrutement des chercheurs et enseignants-chercheurs permanents, et fournit un calendrier de recrutement de titulaires dans le secteur académique.

La fiche « **Le secteur privé : vue d'ensemble** » décrit l'organisation du secteur privé et donne quelques ressources aux docteurs pour se rapprocher d'employeurs et se projeter vers différents types d'emplois qui leur sont accessibles. Elle évoque également la Recherche & Développement, l'accompagnement à la création d'entreprise, ainsi que l'économie sociale et solidaire.

Enfin, la fiche « **À l'international** » évoque différentes étapes dans la construction, par les docteurs, de projets professionnels à l'international, en particulier dans le cas d'un « postdoctorat » dans la recherche publique : depuis les motivations initiales jusqu'à un éventuel retour en France, en passant par la recherche d'emploi et la préparation du départ. Elle évoque également les expériences particulières des VIE et VIA et de la fonction publique européenne.

Repères pour préciser son projet professionnel

Tous les horizons professionnels sont ouverts aux docteurs. Afin d'aider à préciser au mieux le projet professionnel de l'après doctorat, les fiches **Repères** du **Passeport Docteur** énoncent quelques chiffres pour situer les nouveaux diplômés dans le réseau des docteurs, ainsi que le vocabulaire spécifique à différents secteurs d'activité qu'il est nécessaire de maîtriser pour une recherche d'emploi efficace.

Tous les docteurs ne sont pas nécessairement pionniers dans leur voie professionnelle et il peut être rassurant de constater que d'autres ont déjà envisagé telle ou telle poursuite de carrière. La fiche « **Statistiques de la poursuite de carrière des docteurs** » met en valeur quelques chiffres actuels sur le nombre de docteurs et sur le suivi des poursuites de carrières ; elle invite également à se projeter en décrivant un état des carrières plusieurs années après l'obtention du doctorat.

De plus, deux fiches apportent quelques définitions et développements d'acronymes. Le « **Petit glossaire du secteur académique** » définit les acronymes courants du paysage de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche français et évoque quelques acteurs incontournables du paysage de la recherche académique. Ces éléments permettent de valoriser la connaissance qu'ont les docteurs du secteur académique. Le « **Petit glossaire du secteur de l'entreprise** » détaille le vocabulaire employé pour classer les entreprises, décrit des éléments relatifs à la gestion des ressources humaines et au contrat de travail, indique différentes fonctions occupées dans une entreprise et des aspects financiers et stratégiques pour une entreprise. Ces éléments, utiles pour la recherche d'offres d'emploi ainsi qu'en entretien, permettent aux docteurs de mieux connaître et comprendre l'organisation d'une entreprise.

Outils pour la recherche d'emploi

Rechercher un emploi est un processus qui se prépare en amont et se construit au fur et à mesure des candidatures. Les fiches **Outils** du **Passeport docteur** abordent les outils indispensables pour transformer la recherche d'emploi en embauche.

La fin du doctorat est un moment particulier où l'on termine une expérience professionnelle diplômante pour se diriger vers une poursuite de carrière. La fiche « **Parler de son doctorat** » donne quelques pistes pour présenter son sujet de recherche, pour avoir conscience du fait que le doctorat est une expérience professionnelle, pour la valoriser avec un vocabulaire approprié, pour savoir situer le diplôme et le grade de docteur et pour comprendre comment utiliser son titre. D'autre part, connaître ses compétences et savoir les illustrer sont des éléments déterminants afin de valoriser son parcours doctoral. Plus qu'un profil, un recruteur recherche une personne aux compétences techniques et transverses qui saura remplir au mieux les objectifs de son poste. La fiche « **Identifier ses compétences** » aborde les raisons de faire le point sur ses compétences, fournit une liste de certaines développées pendant le doctorat et fournit des outils pour reconnaître ses compétences. De plus, terminer une expérience professionnelle nécessite de mettre en place quelques démarches administratives. La fiche « **Réussir sa transition vers la recherche d'emploi après le doctorat** » détaille les formalités à ne pas oublier de réaliser en quittant le doctorat et celles à mettre en place pour la transition, notamment son inscription à Pôle Emploi, le cas échéant ; des focus sont consacrés à l'accompagnement spécifique des personnes en situation de handicap et aux démarches des ressortissants de pays hors Union Européenne.

De façon générale, la recherche d'emploi nécessite de se créer les opportunités qui pourront aider à préciser le projet professionnel ou déboucher sur des entretiens. Cela passe par la visibilité, notamment numérique, ainsi que par la sollicitation du réseau personnel et professionnel. La fiche « **Se rendre visible et cultiver son réseau** » met en valeur la culture réseau en lien avec le doctorat, indique quels bénéfices attendre d'un réseau de docteurs et comment créer ou rejoindre des réseaux, comment maîtriser son identité numérique en ligne et mobiliser et entretenir son réseau. En cas d'opportunité pour une activité de recherche au sein d'une entreprise, la fiche « **Convaincre avec le dispositif Jeune Docteur du CIR** » aborde des connaissances nécessaires et un argumentaire fort pour négocier son premier emploi en contrat à durée indéterminée.

Enfin, la fiche « **Rechercher un emploi et être embauché** » donne des pistes pour la définition de son projet professionnel et la recherche d'offres d'emploi pertinentes, pour le développement d'un CV et d'une lettre de motivation adaptés à chaque candidature, pour la préparation des entretiens ainsi que pour l'intégration sur son nouveau poste.